



Les fondamentaux du

- En distanciel -



Public :

Nouveaux managers

Prérequis :

Etre équipé d'un ordinateur connecté à internet avec caméra et haut-parleur

Durée de la formation :

17 heures

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Possibilités d'adaptation des moyens de la prestation en fonction de la situation de handicap.

Prendre contact avec Jean-René Levy
jean-rene.levy@j3r-conseil.com

Indicateurs sur la formation :

2 sessions de formation au total ont été réalisées en 2022.

19 personnes ont participé à ces sessions de formation.

Le note de satisfaction est de 9,1 sur 10.

100 % des stagiaires ont terminé la formation.

Assistance pédagogique et technique :

Check connexion quelques jours à l'avance

Ouverture de la salle 15 minutes avant le démarrage de la formation

Réponse à vos mails et messages téléphoniques sous 24h.



INTRODUCTION :

Approfondissement de la Process Com notamment sur le J1 en lien avec les rôles du Manager et démonstration par des jeux de rôles à partir de situations réelles sur le J2 pour perfectionnement de sa méthodologie de management.



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Connaître le rôle du manager et son positionnement,
- Savoir adopter son style de management / collaborateurs,
- Mobiliser et motiver les collaborateurs de son équipe,
- Savoir définir des objectifs efficaces,
- Responsabiliser ses collaborateurs et savoir déléguer des missions,
- Maîtriser les techniques de communication et les savoir être,
- Savoir conduire une réunion et gérer les situations délicates,
- Instaurer la confiance au sein de son équipe.



MÉTHODES & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES UTILISÉES :

- En amont des 2 jours de formation, 8 capsules vidéos de situation de management sont envoyées aux participants avec des questions pour les engager dans le sujet de la formation et partager leurs réponses durant la formation,
- Escape Game pour retrouver un lien au travers une situation ludique. Le débriefing permet d'analyser les situations de jeu et les transferts des apprentissages avec les situations de travail notamment à distance,
- Jeux de rôles,
- Plan d'actions.

Conception de la formation :

Suite à votre accord sur la formation, J3R est en mesure de la concevoir et de la déployer en 6 semaines.

Tarif :

Contactez J3R.



MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Auto-évaluation de positionnement en début de formation
 - 1, 2 ou 3 : compétences non acquises
 - 4 ou 5 : compétences en voie d'acquisition
 - 6, 7 ou 8 : compétences acquises
 - 9 ou 10 : compétences maîtrisées
- Auto-évaluation d'apprentissage en fin de formation avec même échelle de notation
- Évaluation de satisfaction



MODALITÉS DE LA FORMATION :

- En intra-entreprises
- Session collective intégrant 6 à 10 participants
- Réalisée en distanciel.

AVANT



. Capsule introduction

. 8 capsules vidéos avec question de positionnement sur chaque thème traité

FORMATION EN VISIO

(En plénière et en sous groupes)

Objectifs visés

J1

- Connaître le rôle du manager et son positionnement
- Savoir adopter son style de management /collaborateurs
- Mobiliser et motiver les collaborateurs de son équipe

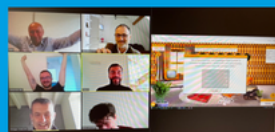


(En plénière et en sous groupes)

Objectifs visés

J2

- Savoir définir des objectifs efficaces
- Responsabiliser ses collaborateurs et savoir déléguer des missions
- Maîtriser les techniques de communication et les savoir-être
- Savoir conduire une réunion et gérer les situations délicates
- Instaurer la confiance au sein de son équipe
- Escape Game



Évaluation d'apprentissage en fin de formation

SUIVI

Groupes de travail

Avec coaching du formateur pour le 2^{ème}.



Pour toute information complémentaire, contactez-nous à : jrl@j3r-conseil.com

Édition du 16 janvier 2023