

LE MANAGEMENT À DISTANCE

FORMATION ONLINE

FICHE
PROGRAMME



PILOTER ET
ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE
AVEC PARFAITE AGILITÉ



Public :

Managers

Prérequis :

Manager au moins une personne en direct ou en transversal

Durée de la formation :

18 heures

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Possibilités d'adaptation des moyens de la prestation en fonction de la situation de handicap.

Prendre contact avec Jean-René Levy jean-rene.levy@j3r-conseil.com

Indicateurs sur la formation :

2 sessions de formation au total ont été réalisées en 2021.

14 personnes ont participé à ces sessions de formation.

La note de satisfaction est de 3,93 sur 4.

100% des stagiaires ont terminé la formation.

Assistance pédagogique et technique :

Check connexion quelques jours à l'avance

Ouverture de la salle 15 minutes avant le démarrage de la formation

Réponse à vos mails et messages téléphoniques sous 24h



INTRODUCTION :

La pandémie challenge à la fois les méthodes de management et encourage le télétravail dans la durée. Les managers ont besoin de remettre en question leurs pratiques et partager leur expérience.



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Saisir les enjeux du management à distance
 - Piloter à distance
 - Organiser et animer le travail à distance
 - Réguler les difficultés et les tensions
- S'approprier les clefs pour manager à distance en s'appuyant sur les profils des collaborateurs
 - Comprendre ses collaborateurs éloignés
 - Savoir détecter les signes de mal être et les accompagner
 - Adapter le management personnalisé au distanciel
 - Favoriser la coopération avec une équipe dispersée
- Capitaliser sur les expériences déjà existantes pour en déduire les pratiques adaptées.



MÉTHODES & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES UTILISÉES :

- Engagement sur le sujet par 6 capsules vidéo interpellant les participants sur des situations de management en amont de la classe virtuelle
- Une 7ème capsule sonde leurs attentes en amont pour ajuster les situations de management à travailler
- Travaux en sous-groupes ou en plénière virtuelle
- Escape Game Digitale pour transposer enseignements dans management à distance
- Méthode Process Com pour s'adapter au profil des collaborateurs
- Scénario catastrophe pour stimuler créativité dans la bonne humeur



Conception de la formation:

Suite à votre accord sur la formation, J3R est en mesure de la concevoir et la déployer en 6 semaines.

Tarif :

Contactez J3R.



MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Auto-évaluation de positionnement en début de formation
 - 1, 2 ou 3 : compétences non acquises
 - 4 ou 5 : compétences en voie d'acquisition
 - 6, 7 ou 8 : compétences acquises
 - 9 ou 10 : compétences maîtrisées
- Auto-évaluation d'apprentissage en fin de formation avec même échelle de notation
- Évaluation de satisfaction



MODALITÉS DE LA FORMATION:

- En intra-entreprises
- Modul Rapid Learning (capsules de contenus)
- Classes virtuelles
- Session collective intégrant 6 à 8 participants
- Réalisée en distanciel.



Pour toute information complémentaire, contactez-nous à : jrl@j3r-conseil.com